**Медицинские осмотры работников и отстранение от работы в случае их непрохождения работником**

Для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе проводят медицинские осмотры.

Согласно ч. 1 ст. 27 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» и ч. 1 п. 1 Инструкции о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденная постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.06.2019 № 74) медосмотры подразделяют:

1) на предварительные (при поступлении на работу);

2) периодические (в течение трудовой деятельности);

3) внеочередные (при ухудшении состояния здоровья работника).

На время прохождения предусмотренных законодательством медосмотров за работником сохраняются его место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок (ст. 228 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК)).

Расходы по проведению медосмотров работников, а также лиц, принимаемых на работу, несет наниматель. В случае оплаты лицом, поступающим на работу, предварительного обязательного медосмотра затраты на его проведение компенсируются нанимателем после приема на работу (ч. 6 ст. 27 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»).

Работника, отказавшегося от прохождения медосмотра любого вида или признанного непригодным по состоянию здоровья к определенной работе, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) (п. 4 ч. 6 ст. 49 ТК).

Главный государственный инспектор

отдела надзора за соблюдением

законодательства об охране труда

Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Д.В. Смирнов