**Обеспечение работников молоком, занятых на** **работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

В соответствии с частью первой статьи 225 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеют право на компенсации по условиям труда, в том числе, на бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами (далее – молоко). Размеры (объемы) и порядок предоставления компенсаций по условиям труда установлен, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2002 № 260 (далее – постановление № 260), которым утверждены Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами (далее – Правила). Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 04.04.2022 № 205 внесены изменения в Правила.

Правила распространяются на нанимателей независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

В соответствии с Правилами, молоко выдается работникам при работе с вредными веществами, предусмотренными в перечне вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, определяемом постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19.03.2002 № 34/12 (далее – Перечень № 34/12).

При решении вопросов бесплатного обеспечения работников молоком к работе с вредными веществами относится любая профессиональная деятельность, **обуславливающая контакт** работника с вредными веществами, в том числе при их производстве, применении, хранении, транспортировке, эксплуатации, ремонте и очистке технологического оборудования, тары, инвентаря, средств защиты и других производственных процессах. **При этом величина концентрации вредных веществ значения не имеет**. Профессиональная деятельность также включает работу с открытыми радионуклидными источниками с активностью на рабочем месте, соответствующей работам I и II класса (пункт 4 Правил).

Для определения продолжительности контакта работников с вредными веществами, входящими в Перечень № 34/12, нанимателем могут быть использованы документы по аттестации, т.е. фотографии рабочего времени, или комплексной гигиенической оценки условий труда. Контакт работника с вредными веществами (независимо от уровня предельно допустимых концентраций) может также определяться на основании сведений, содержащихся в эксплуатационных документах организации-изготовителя оборудования, результатов лабораторных и инструментальных исследований, выполненных промышленно-санитарными лабораториями организаций, территориальными центрами гигиены и эпидемиологии Министерства здравоохранения Республики Беларусь, другими лабораториями, прошедшими аккредитацию в области исследований и замеров факторов производственной среды.

Молоко выдается работнику **по 0,5 литра** **за рабочий день (смену)** независимо от его продолжительности при фактической занятостив производствах, цехах, участках, иных структурных подразделениях, на работах, дающих право на обеспечение молоком согласно перечню организации **не менее половины продолжительности рабочего дня (смены), установленной законодательством**. Стоит обратить внимание, что суммирование фактического времени контакта с вредными веществами в течение недели Правилами не предусмотрено.

Таким образом, право на бесплатное обеспечение молоком, в соответствии с Правилами, будут иметь работники, **фактически занятые выполнением работ при контакте с вредными веществами**, указанными в Перечне № 34/12, не менее 4 часов при 8-ми часовом рабочем дне или не менее 6 часов при 12-ти часовом рабочем дне (по графику работы), наличие которых может подтверждаться результатами лабораторных измерений содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны (**независимо от их концентраций и обеспечения этих работников соответствующими средствами индивидуальной защиты**), а также сведениями, которые содержатся в эксплуатационных документах либо паспорте применяемого вещества.

Правилами установлено, что перечень организации (перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых в производствах, цехах, участках, иных структурных подразделениях, на работах, дающих право на обеспечение молоком) определяется коллективным договором, а в случае его отсутствия утверждается нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя по согласованию с профсоюзом (при его наличии).

Учащимся и студентам, клиническим ординаторам, лицам, проходящим подготовку в резидентуре, аспирантам, докторантам, привлеченным к работам в период прохождения производственной практики (стажировки), лицам, которые проходят обучение, трудовую реабилитацию и (или) практику у нанимателя, выполняющим работы в условиях, дающих право на обеспечение молоком, его выдача производится за счет средств нанимателя (пункт 7 Правил).

Выдача и употребление молока должны осуществляться в буфетах, столовых или в специально оборудованных в соответствии с требованиями законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения помещениях.

Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями свинца, рекомендуется вместо молока выдавать в таком же количестве один из видов кисломолочных продуктов, получаемых сквашиванием молока заквасками (кефир, ацидофилин, простокваша и другие).

Указанным работникам дополнительно к молоку или кисломолочным продуктам выдается 2 грамма пектина в виде обогащенных им консервированных растительных пищевых продуктов, фруктовых соков и напитков (содержание в них пектина указывается изготовителем). Допускается замена выдаваемых дополнительно к молоку обогащенных пектином продуктов натуральными фруктовыми соками с мякотью в количестве 250 - 300 граммов.

Обогащенные пектином пищевые продукты, фруктовые соки и напитки, а также натуральные фруктовые соки с мякотью выдаются перед началом работы.

Приложением к Правилам установлены нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока (далее – Нормы), в которые включены:

1. Кисломолочные жидкие продукты с содержанием жира до 3,5 процента (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5 процента без добавления немолочных компонентов (ограничение направлено на снижение потребления пищевых продуктов с добавленными сахарами среди населения), с нормой выдачи за смену 500 мл;
2. Творог не более 9-процентной жирности, с нормой выдачи за смену 100 г;
3. Сыр не более 24-процентной жирности, с нормой выдачи за смену 60 г;
4. Специализированный пищевой продукт диетического профилактического питания, с нормой выдачи за смену согласно его маркировке.

Правилами не допускаются:

* замена молока товарами и продуктами, кроме пищевых продуктов, предусмотренных Нормами;
* выдача молока за одну или несколько смен вперед, а также за прошедшие смены и отпуск его на дом.

Правилами предусмотрено, что работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

Законодательством предусмотрены исключительные случаи, в которых наниматель имеет право выдачу молока заменить денежной компенсацией. Так частью второй статьи 225 ТК и пунктом 8 Правил предусмотрено, что в служебных командировках или при разъездном характере работы работникам, выполняющим работы, дающие право на получение молока, выплачивается денежная компенсация на его приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

Главный государственный инспектор

отдела надзора за соблюдением

законодательства об охране труда

Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Д.В. Смирнов