Зарплата «в конвертах» или социальная защищенность?

Соглашаясь на зарплату «в конвертах», люди не понимают, что лишают себя социальных гарантий не только сейчас, но и в будущем.

Выплату зарплаты «в конвертах» руководители мотивируют «заботой» о работнике, ведь без уплаты налогов и взносов сумма заработной платы будет больше, чем официальная. При этом наниматель умалчивает, что работник теряет социальную защищенность.

Деньги, полученные «в конвертах» довольно проблематично использовать для приобретения жилья, автомобиля, оплаты за обучение детей и на прочие крупные расходы. Ведь подобные операции находятся под контролем налоговых органов, где вы должны будете подтвердить свои расходы наличием легальных источников. Например, в последнее время популярны банковские кредиты на строительство или приобретение жилья. Подтвердить свою состоятельность по части возврата полученного кредита можно лишь официальной заработной платой, а липовые справки чреваты серьезными последствиями.

Получая неофициальную заработную плату, наемный работник при выходе на пенсию столкнется с тем, что пенсионные выплаты начисляются исходя из официальной заработной платы. Если работнику начислялась минимальная заработная плата или заработная плата в размере ниже минимальной, то и размер пенсии окажется минимальным. А если заработная плата полностью выплачивалась «в конверте» и обязательные страховые взносы в бюджет Фонда не уплачивались, соответственно такая заработная плата и вовсе не будет учитываться при назначении пенсии. Кроме того неоформленный работник не имеет права на получение выплат по временной нетрудоспособности.

Получить подробную информацию о начисленных и уплаченных обязательных страховых взносах на своем индивидуальном лицевом счете может каждый, скачав приложение «ФСЗН» на мобильный телефон.

Будущее каждого работника — в его собственных руках, и ему решать: получать официальную зарплату или соглашаться на получение заработной платы «в конверте» и оставаться социально незащищенным.

Выбор за вами!